

Stellenplan
der
Stadt Diepholz

2019

ENTWURF
zur politischen Beschlussfassung

Beratungsfolge:

17.12.2018 VA
20.12.2018 Rat

STELLENPLAN DER STADT DIEPHOLZ FÜR DAS HAUSHALTSJAHR 2019

Teil A: Beamtinnen und Beamte
I. Stadtverwaltung

Lfd. Nr.	Laufbahngruppen u. Amtsbezeichnungen	Besold.-gruppe	Zahl der Planstellen im Haushaltsjahr 2019 insgesamt	Stellenumfang	Zahl der Planstellen im Vorjahr				Vermerke / Erläuterungen
					auf Vollzeitstellen gerechnet	davon am 30.06.2018			
				insgesamt		tatsächlich besetzt: mit Beamten	mit Arbeitnehmer/-innen	nicht besetzt	
	Beamte auf Zeit								
1	Bürgermeister/in	B 3	1	1,00	1	1	0	0	Dienstaufwandsentschädigung: 205,00 € monatlich (§ 3 (2) NKBesVO)
	Laufbahnbeamte								
	Laufbahngruppe 2								
	Einstiegsamt 2								
2	Stadtverwaltungsoberrätin/ Stadtverwaltungsoberrat	A 14	1	1,00	1	1	0	0	Allgemeiner Vertreter des Bürgermeisters Dienstaufwandsentschädigung: 140,00 € monatlich (§ 3 (2) NKBesVO)
3	Bauoberrätin/ Bauoberrat	A 14	1	1,00	1	1	0	0	
	Laufbahngruppe 2								
	Einstiegsamt 1								
4	Stadtverwaltungsrätin/ Stadtverwaltungsrat	A 13	1	1,00	1	0	0	1	
5	Stadtamtsrätin/Stadtsratsrat	A 12	3	3,00	3	3	0	0	
6	Stadtamtfrau/Stadtsratsmann	A 11	1	1,00	1	1	0	0	
7	Stadtoberinspektor/in	A 10	0	0,00	1	1	0	0	
8	Stadtinspektor/in	A 9	3	3,00	2	2	0	0	
Gesamt:			11	11,00	11,00	10,00	0,00	1,00	

STELLENPLAN DER STADT DIEPHOLZ FÜR DAS HAUSHALTSJAHR 2019

Teil A: Beamtinnen und Beamte

II. Sondervermögen mit Sonderrechnung, Unternehmen und Einrichtungen

Lfd. Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Besoldungsgruppe	Zahl der Planstellen im Haushaltsjahr 2019 insgesamt	Stellenumfang	Zahl der Planstellen im Vorjahr			Vermerke / Erläuterungen
					insgesamt	tatsächlich besetzt:	nicht besetzt:	
				auf Vollzeitstellen gerechnet		mit Beamten	mit Arbeitnehmer/-innen	
			<i>e n t f ä l l t</i>					
	Gesamt:							

STELLENPLAN DER STADT DIEPHOLZ FÜR DAS HAUSHALTSJAHR 2019

Teil A: Beamtinnen und Beamte

III. Abordnungen/Zuweisungen von/zu anderen Dienstherrn bzw. Arbeitgebern

Lfd. Nr.	Laufbahngruppen u. Amtsbezeichnungen	Besoldungsgruppe	Zahl der Planstellen im HH-Jahr 2019	Stellenumfang (gerechnet auf Vollzeit)	Zahl der Planstellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
					insgesamt	tatsächl. besetzt	nicht besetzt	
	Abordnungen/Zuweisungen <u>zu</u> anderen Arbeitgebern		<i>e n t f ä l l t</i>					
	Gesamt:		0	0,00	0	0	0	
	Abordnungen/Zuweisungen <u>von</u> anderen Arbeitgebern		<i>e n t f ä l l t</i>					
	Gesamt :		0	0,00	0	0	0	

STELLENPLAN DER STADT DIEPHOLZ FÜR DAS HAUSHALTSJAHR 2019

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

I. Stadtverwaltung

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe, Sonder-tarif	Zahl der Planstellen im HH-Jahr 2019	Stellenumfang (gerechnet auf Vollzeit)	Zahl der Planstellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
					insgesamt	tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	Dipl.-Ingenieur/in	EG 12	1	1,00	1	1	0	
2	Sachbearbeiter/in	EG 12	1	0,90	1	1	0	1 x Teilzeit (35 Std.)
3	Dipl.-Ingenieur/in	EG 11	3	2,77	3	3	0	1 x Teilzeit (30 Std.)
4	Sachbearbeiter/in	EG 11	1	1,00	1	1	0	
5	IT-Leiter/in	EG 11	1	1,00	1	1	0	
6	Leiter/in Bildungsbüro (Bildungskordinator/in)	EG 10	1	1,00	1	0	1	
7	Sachbearbeiter/in	EG 10	4	3,77	4	3	1	1 x Teilzeit (30 Std.)
8	Leiter/in Stadtkasse	EG 10	1	1,00	1	1	0	
9	Leiter/in Mediothek / Diplom-Bibliothekar/in	EG 10	1	0,77	1	1	0	Teilzeit (30 Std.)
10	Technische/r Sachbearbeiter/in Tiefbau	EG 10	1	1,00	1	1	0	
11	Sozialarbeiter/in offene Jugendarbeit	S 11b	3	2,92	3	3	0	1 x persönlich EG S 12, 1 x Teilzeit (36 Std.)
12	IT-Fachinformatiker/in Systemintegration	EG 9c	2	2,00	1	1	0	
13	Leiter/in Bauhof	EG 9b	1	1,00	1	1	0	
14	Leiter/in Klärwerk	EG 9b	1	1,00	1	1	0	
15	Technische/r Sachbearbeiter/in Hochbau	EG 9b	1	1,00	1	1	0	
16	Sachbearbeiter/in	EG 9b	6	5,54	6	6	0	2 x Teilzeit (30 Std.)
17	Sachbearbeiter/in	EG 9a	3	2,64	4	3	1	2 x Teilzeit (1 x 34 Std. / 1 x 30 Std.)
18	Sachbearbeiter/in und IT-Fachkraft	EG 8	0	0,00	1	1	0	
19	Sachbearbeiter/in	EG 8	11	8,54	11	11	0	7 x Teilzeit (1 x 34, 1 x 30, 1 x 28, 1 x 25, 1 x 20,25, 2 x 20)
20	Sachbearbeiter/in Bildungsbüro	EG 8	1	0,51	1	0	1	1 x Teilzeit 20 Std.
21	Technische/r Leiter/in Außenstellen	EG 8	1	1,00	1	1	0	
22	Sekretär/in Verwaltungsleitung	EG 8	1	1,00	1	1	0	
23	Buchhalter/in	EG 8	1	1,00	1	1	0	
24	Archivangestellte/r	EG 8	1	0,51	1	1	0	Teilzeit (20 Std.)
25	Sachbearbeiter/in	EG 6	9	7,46	8	8	0	1 x Teilzeit mit Arbeitsplatzteilung (20 Std.) 4 x Teilzeit (3 x 30 Std./ 1 x 25 Std.)
26	Angestellte/r Mediothek	EG 6	5	4,19	5	5	0	1 x Arbeitsplatzteilung, 2 x Teilzeit (1 x 26 Std.,1 x 20 Std.)
27	Bauzeichner/in	EG 6	1	1,00	1	1	0	
28	Buchhalter/in	EG 6	1	0,77	1	1	0	Teilzeit (30 Std.)
29	Schulsekretär/in	EG 6	4	1,72	4	4	0	Teilzeit (1 x 23,0 Std. / 1 x 18,08 Std./ 1 x 13,48 Std. / 1 x 12,58 Std.)
30	Gärtner/in	EG 6	6	6,00	6	6	0	
31	Fachhandwerker/in Gebäudemanagement	EG 6	1	1,00	1	1	0	
32	Fachhandwerker/in Klärwerk	EG 6	2	2,00	2	2	0	
33	Ver-u. Entsorger/in (FAT) Klärwerk	EG 6	1	1,00	1	1	0	
34	Fachhandwerker/in Bauhof	EG 6	3	3,00	3	3	0	
35	Sachbearbeiter/in	EG 5	1	0,64	1	1	0	Teilzeit (25 Std.)
36	Angestellte/r Info-Theke	EG 5	2	1,51	2	2	0	1 x Teilzeit (20 Std.)
	Übertrag		84	73,16	84	80	4	

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Zahl der Planstellen im HH-Jahr 2019	Stellenumfang (gerechnet auf Vollzeit)	Zahl der Planstellen im Vorjahr davon am 30.06.2018			Vermerke, Erläuterungen
					insges.	tatsächl. besetzt	nicht besetzt	
	Übertrag		84	73,16	84	80	4	
37	Kraftfahrer/in	EG 5	4	4,00	5	5	0	
38	Fahrer/in von Mehrzweckfahrzeugen	EG 5	2	2,00	3	3	0	
39	Handwerker/in	EG 5	3	3,00	3	3	0	
40	Gerätewart/in Feuerwehr	EG 5	1	0,28	1	1	0	Arbeitsplatzteilung und Teilzeit (2 x 5,5 Std.)
41	Schulhausmeister/in - Friedhofswärter	EG 5	1	1,00	1	1	0	
42	Schulhausmeister/in	EG 5	2	2,00	2	2	0	
43	Hausmeister/in Rathaus	EG 5	1	1,00	2	2	0	
44	Schulwärterin	EG 4	1	0,86	1	1	0	Teilzeit (33,5 Std.)
45	Friedhofswärter/in	EG 4	1	1,00	1	1	0	
46	Bauhofarbeiter/in	EG 4	4	4,00	3	3	0	
47	Friedhofsarbeiter/in	EG 4	1	1,00	1	1	0	
48	Hausmeister-Assistent/in	EG 3	2	1,39	2	2	0	1 x Teilzeit (15 Std.)
49	Verkehrsüberwacher/in	EG 3	1	0,44	1	1	0	Teilzeit (17 Std.)
50	Raumpfleger/in und -wärter/in	EG 2 Ü	1	0,56	1	1	0	Teilzeit (22 Std.)
51	Hilfsarbeiter Stadtbildpflege	EG 1	1	0,61	1	1	0	Teilzeit (23,75 Std.)
52	Raumpfleger/in	EG 1	16	8,58	15	15	0	15 x Teilzeit, 3 x Arbeitsplatzteilung, 9 x <i>persönlich</i> EG 2 1 x 31,87 Std. (APT) / 2 x 26,35 / 1 x 26,31 / 1 x 23,08 (APT) / 1 x 22,25 (APT) / 3 x 21 / 1 x 20 / 1 x 15,5 / 3 x 13,85 / 1 x 13,0 / 1 x 12,5
	Gesamt :		126	104,88	127	123	4	

STELLENPLAN DER STADT DIEPHOLZ FÜR DAS HAUSHALTSJAHR 2019

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

II. Sondervermögen mit Sonderrechnung, Unternehmen und Einrichtungen

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2019	Stellenumfang	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke / Erläuterungen
					insgesamt	tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
				auf Vollzeitstellen gerechnet	davon am 30.06.2018			
			<i>e n t f ä l l t</i>					
	GESAMT :							

STELLENPLAN DER STADT DIEPHOLZ FÜR DAS HAUSHALTSJAHR 2019

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

III. Abordnungen/Zuweisungen von/zu anderen Arbeitgebern

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Zahl der Stellen im HH-Jahr 2019	Stellenumfang (gerechnet auf Vollzeit)	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
					insgesamt	tatsächl. besetzt	nicht besetzt	
	Abordnungen <u>zu</u> anderen Arbeitgebern		entfällt					
Gesamt:			0	0,00	0	0	0	
	Abordnungen <u>von</u> anderen Arbeitgebern		entfällt					
Gesamt :			0	0,00	0	0	0	

STELLENPLAN DER STADT DIEPHOLZ FÜR DAS HAUSHALTSJAHR 2019

Anhang:

Dienstkräfte in der Probezeit

I. Beamtinnen und Beamte in der Probezeit

Lfd. Nr.	Dienstbezeichnung	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2019	Zahl der Stellen im Vorjahr davon am 30.06.2018			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	tatsächl. besetzt	nicht besetzt	
1	<u>Stadtinspektor/in</u> im Beamtenverhältnis auf Probe	A 9	3	2	2	0	Einsatz auf Planstelle nach A 9
Gesamt :			3	2	2	0	

STELLENPLAN DER STADT DIEPHOLZ FÜR DAS HAUSHALTSJAHR 2019

Anhang:

Dienstkräfte in der Ausbildung

II. Dienstkräfte in der Ausbildung und informatorisch beschäftigte Kräfte

Lfd. Nr.	Bezeichnung	Art des Entgelts	vorgesehen im Haushaltsjahr 2019	beschäftigt im Vorjahr am 01.10.2018 insgesamt	Erläuterungen
1	Stadtinspektorwärter/in	Anwärterbezüge	2	1	
2	öffentl.-rechtliches Ausbildungsverhältnis in 6-monatiger Einführungszeit für Bachelor-Studiengang "Öffentliche Verwaltung" / Hochschule Osnabrück	Unterhaltsbeihilfe	2	0	§ 24 (4) / Anlage 3 NLVO
3	Auszubildende/r Verwaltungsfachangestellte/r	Ausbildungsentgelt	4	3	
4	Auszubildende/r Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste	Ausbildungsentgelt	1	1	
5	Auszubildende/r Fachinformatiker/in Fachrichtung: Systemintegration	Ausbildungsentgelt	0	0	
6	Auszubildende/r Fachkraft für Abwassertechnik	Ausbildungsentgelt	0	0	
7	Auszubildende/r Gärtner/in Fachrichtung: Garten- und Landschaftsbau	Ausbildungsentgelt	2	2	
8	Bundesfreiwilligendienstleistende/r (BUFDI)	Taschengeld	4	4	Einsatzbereiche: 3 x Grundschulen / 1 x Jugendarbeit
Gesamt :			15	11	

STELLENPLAN DER STADT DIEPHOLZ FÜR DAS HAUSHALTSJAHR 2019

Übersicht zum Stellenplan

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

I. Beamtinnen und Beamte

Gliederungsnummer	Teilhaushalte, Produktbereiche, Organisationseinheiten	Beamte auf Zeit	Laufbahn-Beamte								Stellenanzahl gesamt	Stellenanteile gesamt	Bemerkungen		
			LG 2 EA 2		Laufbahngruppe (LG) 2 Einstiegsamt (EA) 1				LG 1 EA 2	L 1 EA 1					
			B3	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9					
VL	Verwaltungsleitung (BM)														
	Bürgermeister	1										1	1,00		
REFIN	Referat "Finanzen und Vermögen" (REFIN)											Teilhaushalt bildet ein Budget			
	Referatsleitung														
	REFIN								1			1	1,00		
1	Fachdienst "Zentrale Steuerung und Zentrale Dienste" (FD 1)											Teilhaushalt bildet ein Budget			
	Fachdienstleitung		1									1	1,00	ung des Bürgermeisters	
	Abteilung "Zentrale Steuerung" (1.0)								1			1	1,00		
	Abteilung "Zentrale Dienste" (1.1)					1						1	1,00		
2	Fachdienst "Ordnung & Soziales, Bildung & Familie" (FD 2)											Teilhaushalt bildet ein Budget			
	Fachdienstleitung				1							1	1,00		
	Abteilung "Zentraler Bürger-Service" (2.0)														
	Abteilung "Ordnung und Soziales" (2.1)					1						1	1,00		
	Abteilung "Bildung und Familie" (2.2)												0,00		
3	Fachdienst "Bauen" (FD 3)											Teilhaushalt bildet ein Budget			
	Fachdienstleitung		1									1	1,00		
	Abteilung "Controlling und Vewaltung Bauen" (3.0)					1			1			2	2,00		
	Abteilung "Hochbau und Stadtplanung" (3.1)						1					1	1,00		
	Abteilung "Tiefbau und Grünflächen" (3.2)												0,00		
	GESAMT	1	2	0	1	3	1	0	3	0	0	11	11,00		

STELLENPLAN DER STADT DIEPHOLZ FÜR DAS HAUSHALTSJAHR 2019

Übersicht zum Stellenplan

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

II. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Gliederungs- nr.	Teilhaushalte, Produktbereiche, Organisationseinheiten	Entgeltgruppe																		Zahl der Stellen	Stellen- anteile	Erläuterungen		
		15Ü	15	14	13	12	11	10	S11b	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2Ü				2	1
VL	Verwaltungsleitung (BM)																				0	0,00	im Budget Teilhaushalt FD 1	
	Bürgermeister																				0	0,00		
REFIN	Referat "Finanzen und Vermögen" (REFIN)																				7	6,18	Teilhaushalt bildet ein Budget	
	Referatsleitung					1															1	0,90		
	Referatsbeschäftigte							1		1		2		2							6	5,28		
1	Fachdienst "Zentrale Steuerung und Zentrale Dienste" (FD 1)																				7	5,90	Teilhaushalt bildet ein Budget	
	Fachdienstleitung																				0	0,00		
	Abteilung "Zentrale Steuerung" (1.0)												2								2	1,51		
	Abteilung "Zentrale Dienste" (1.1)							1		2		1	1								5	4,39		
2	Fachdienst "Ordnung und Soziales, Bildung u. Familie" (FD 2)																				41	32,26	Teilhaushalt bildet ein Budget	
	Fachdienstleitung																				0	0,00		
	Abteilung "Zentraler Bürger-Service" (2.0)									1		2		3	2						8	7,28		
	Abteilung "Ordnung und Soziales" (2.1)							1			5	1	1		1	2		1			12	9,67		
	<i>davon Verwaltung</i>							1			5	1	1		1	1		1			11	9,39		
	<i>davon technisches / handwerkliches Personal Feuerwehren</i>															1					1	0,28		
	Abteilung "Bildung und Familie" (2.2)							1	3	3			5		9						21	15,31		
	<i>davon Verwaltung</i>							1	1				3								5	3,69		
	<i>davon Grundschulen</i>									1				4							5	2,65		
	<i>davon Bildungsbüro</i>							1				1									2	1,51		
	<i>davon Jugendbüro / Stadtteilhaus</i>									2											2	2,00		
	<i>davon Mediothek</i>							1						5							6	4,95		
	<i>davon Stadtarchiv</i>											1									1	0,51		
3	Fachdienst "Bauen" (FD 3)																				71	60,54	Teilhaushalt bildet ein Budget	
	Fachdienstleitung																				0	0,00		
	Abteilung "Controlling und Verwaltung Bauen" (3.0)							1				1		2							4	3,49		
	Abteilung "Hochbau und Stadtplanung" (3.1)							2			1	1	1		2	4	1	2	1	16	31	22,16		
	<i>davon Verwaltung</i>							2			1	1		1							5	4,77		
	<i>davon handwerkliches und raumpflegerisches Personal</i>											1		1	4	1	2	1	16	16	26	17,39		
	Abteilung "Tiefbau und Grünflächen" (3.2)							1	1	1		2		1	14	9	6			1	36	34,89		
	<i>davon Verwaltung</i>							1	1	1			1	2						6	6	5,28		
	<i>davon Bauhof</i>										1			9	8	4			1	23	23	22,61		
	<i>davon Friedhof</i>															2				2	2	2,00		
	<i>davon Klärwerk</i>										1			3	1					5	5	5,00		
	GESAMT	0	0	0	0	2	5	7	3	3	9	3	16	0	33	17	7	3	1	0	17	126	104,88	

STELLENPLAN DER STADT DIEPHOLZ FÜR DAS HAUSHALTSJAHR 2019

STELLENÜBERSICHTEN

Teil B: Sonderübersichten

Sonderübersicht über die Planstellen der Beamtinnen und Beamten, die mit Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern besetzt sind

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Besoldungsgruppe der Planstelle	Lfd. Nr. in Teil A Unterteil I	auf der Stelle geführt		Bemerkungen
					seit...	bis voraussichtlich...	
	e n t f ä l l t						

STELLENPLAN DER STADT DIEPHOLZ FÜR DAS HAUSHALTSJAHR 2019

VERMERKE ZUM STELLENPLAN:

1. Abweichungen von diesem Stellenplan sind zulässig, soweit sie aufgrund gesetzlicher, tariflicher oder arbeitsvertraglicher Bestimmungen zwingend erforderlich sind. Aufgrund dieser Ermächtigung im Laufe des Haushaltsjahres 2019 vorgenommene personelle Änderungen sind im Stellenplan des Haushaltsjahres 2020 auszuweisen.
2. Bei Personalausfall (Beurlaubung ohne Entgeltzahlung, Erkrankung nach Ende der Entgeltfortzahlung, Lehrgänge) können Vertretungskräfte mit befristeten Arbeitsverträgen beschäftigt werden, sofern und soweit zwingender Bedarf besteht.
3. Nicht im Stellenplan ausgewiesen sind Arbeitsplätze, die im Rahmen einer "geringfügig entlohnten Beschäftigung" gemäß § 8 SGB IV wahrgenommen werden.