

Stellenplan der

Stadt Diepholz

2022

**Beschlussfassungs-Entwurf
für VA 29.11.2021 und Rat 06.12.2021**

Stellenplan

Teil A: Beamtinnen und Beamte

33600 Stadt Diepholz

Datum: 01.01.2022

Lfd.Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Bes.-Gruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2022 insgesamt	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen	
				insgesamt	davon am 30.6.2021			
					tatsächlich besetzt			nicht besetzt
					mit Beamtinnen/ Beamten	mit Arbeitnehmerinnen/ Arbeitnehmer		
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Verwaltung

Beamte auf Zeit

1	Bürgermeister/in	B 3	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	
Summe Beamte auf Zeit			1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	

Laufbahngruppe 2

2	Bauoberrätin/-rat	A 14	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	
3	Stadtverwaltungsoberrätin/-rat	A 14	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	
4	Stadtverwaltungsrätin/-rat	A 13	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	
5	Stadtamtsrätin/Stadtamtsrat	A 12	2,00	2,00	2,00	0,00	0,00	
6	Stadtamtfrau/Stadtamtmann	A 11	2,00	2,00	2,00	0,00	0,00	
7	Stadtoberinspektor/in	A 10	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	
8	Stadtinspektor/in	A 09	3,00	2,00	2,00	0,00	0,00	
Summe Laufbahngruppe 2			11,00	10,00	10,00	0,00	0,00	

Summe Verwaltung			12,00	11,00	11,00	0,00	0,00	
-------------------------	--	--	--------------	--------------	--------------	-------------	-------------	--

Summe			12,00	11,00	11,00	0,00	0,00	
--------------	--	--	--------------	--------------	--------------	-------------	-------------	--

STELLENPLAN DER STADT DIEPHOLZ FÜR DAS HAUSHALTSJAHR 2022

Teil A: Beamtinnen und Beamte

II. Sondervermögen mit Sonderrechnung, Unternehmen und Einrichtungen

Lfd. Nr.	Laufbahngruppen u. Amtsbezeichnungen	Besoldungsgruppe	Zahl der Planstellen im Haushaltsjahr 2022 insgesamt	Stellenumfang	Zahl der Planstellen im Vorjahr			Vermerke / Erläuterungen
					insgesamt	davon am 30.06.2021 tatsächlich besetzt:		
				auf Vollzeitstellen gerechnet		mit Beamten	mit Arbeitnehmer/-innen	nicht besetzt:
			<i>e n t f ä l l t</i>					
	Gesamt:							

STELLENPLAN DER STADT DIEPHOLZ FÜR DAS HAUSHALTSJAHR 2022

Teil A: Beamtinnen und Beamte

III. Abordnungen/Zuweisungen von/zu anderen Dienstherrn bzw. Arbeitgebern

Lfd. Nr.	Laufbahngruppen u. Amtsbezeichnungen	Besoldungsgruppe	Zahl der Planstellen im HH-Jahr 2022	Stellenumfang (gerechnet auf Vollzeit)	Zahl der Planstellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
					insgesamt	davon am 30.06.2021 tatsächl. besetzt	nicht besetzt	
	Abordnungen/Zuweisungen <u>zu</u> anderen Arbeitgebern		<i>e n t f ä l l t</i>					
	Gesamt:		0	0,00	0	0	0	
	Abordnungen/Zuweisungen <u>von</u> anderen Arbeitgebern		<i>e n t f ä l l t</i>					
	Gesamt :		0	0,00	0	0	0	

Stellenplan

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

33600 Stadt Diepholz

Datum: 01.01.2022

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2022	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	davon am 30.6.2021		
					tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8

Beschäftigte

1	Dipl.-Ingenieur/in	12	1,00	1,00	1,00	0,00	
2	Sachbearbeiter/in	12	0,45	0,45	0,45	0,00	
3	IT-Leiter/in	11	1,00	1,00	1,00	0,00	
4	Dipl.-Ingenieur/in	11	3,46	3,46	3,46	0,00	
5	Dipl.-Ing. Gebäudemanagement/Klimaschutz	11	1,00	1,00	1,00	0,00	
6	Dip.-Ingenieur/in Klimaschutz	11	0,50	0,50	0,50	0,00	
7	Sachbearbeiter/in	11	1,90	1,90	1,90	0,00	
8	Bildungs Koordinator/in	10	1,00	1,00	0,00	1,00	
9	Leiter/in Stadtkasse	10	1,00	1,00	1,00	0,00	
10	Technische/r Sachbearbeiter/in Tiefbau	10	1,00	1,00	0,00	1,00	
11	Sachbearbeiter/in	10	3,90	3,90	3,00	0,90	
12	Dipl.-Bibliothekar/in (Leiter/in Mediothek)	09c	1,00	1,38	1,38	0,00	
13	IT-Fachinformatiker/in Systemintegration	09c	2,00	2,00	2,00	0,00	
14	Sachbearbeiter/in	09c	1,00	0,00	1,00	0,00	
15	Leiter/in Bauhof	09b	1,00	1,00	1,00	0,00	
16	Leiter/in Klärwerk	09b	1,00	1,00	1,00	0,00	
17	Technische/r Sachbearbeiter/in Hochbau	09b	1,00	1,00	1,00	0,00	
18	Sachbearbeiter/in	09b	6,41	6,41	6,41	0,00	
19	Sachbearbeiter/in Kreismedienzentrum	09a	0,67	0,00	0,67	0,00	
20	Fachangest. f. Medien- u. Informationsdienste	09a	1,00	0,00	1,00	0,00	
21	Sachbearbeiter/in	09a	7,97	7,97	6,97	1,00	
22	Sekretär/in Verwaltungsleitung	08	0,00	1,00	0,00	0,00	
23	Archivangestellte/r	08	0,51	0,51	0,51	0,00	
24	Buchhalter/in	08	1,00	1,00	1,00	0,00	
25	Sachbearbeiter/in Kreismedienzentrum	08	0,00	0,67	0,00	0,00	
26	Fachangest. f. Medien- u. Informationsdienste	08	0,00	1,00	0,00	0,00	
27	Technische/r Leiter/in Außenstellen	08	1,00	1,00	1,00	0,00	
28	Technische/r Zeichner/in	08	1,00	1,00	1,00	0,00	
29	Sachbearbeiter/in	08	4,01	5,29	5,29	0,00	
30	Angestellte/r Mediothek	06	2,54	2,54	2,54	0,00	
31	Buchhalter/in	06	0,77	0,77	0,77	0,00	
32	Ver- u. Entsorger/in (FAT) Klärwerk	06	1,00	1,00	1,00	0,00	

Stellenplan

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

33600 Stadt Diepholz

Datum: 01.01.2022

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2022	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	davon am 30.6.2021		
					tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
33	Fachhandwerker/in Klärwerk	06	2,00	2,00	2,00	0,00	
34	Gärtner/in	06	6,00	6,00	6,00	0,00	
35	Fachhandwerker/in Gebäudemanagement	06	1,00	1,00	1,00	0,00	
36	Fachhandwerker/in Bauhof	06	2,00	2,00	2,00	0,00	
37	Schulsekretär/in	06	1,95	1,95	1,95	0,00	
38	Sachbearbeiter/in	06	5,97	4,97	5,33	0,64	
39	Angestellte/r Info-Theke	05	1,51	1,51	1,51	0,00	
40	Hausmeister/in Rathaus	05	1,00	1,00	1,00	0,00	
41	Gerätewart/in Feuerwehr	05	0,27	0,27	0,27	0,00	
42	Schulhausmeister/in - Friedhofswärter/in	05	1,00	1,00	1,00	0,00	
43	Handwerker/in Bauhof	05	5,00	5,00	5,00	0,00	
44	Kraftfahrer/in	05	4,00	4,00	4,00	0,00	
45	Fahrer/in von Mehrzweckfahrzeugen	05	2,00	2,00	2,00	0,00	
46	Schulhausmeister/in	05	2,00	2,00	2,00	0,00	
47	Friedhofsarbeiter/in	04	1,00	1,00	1,00	0,00	
48	Friedhofswärter/in	04	1,00	1,00	1,00	0,00	
49	Bauhofarbeiter/in	04	3,00	3,00	3,00	0,00	
50	Schulwärter/in	04	0,86	0,86	0,86	0,00	
51	Hausmeister-Assistent/in	03	1,02	1,02	1,02	0,00	
52	Kontrolleur/in Straßen + ruhender Verkehr	03	0,56	0,56	0,56	0,00	
53	Raumpfleger/in und -wärter/in	02 Ü	0,56	0,56	0,56	0,00	
54	Hilfsarbeiter/in Stadtbildpflege	01	0,64	0,64	0,64	0,00	
55	Raumpfleger/in	01	11,26	9,33	9,33	0,00	
56	Sozialarbeiter/in offene Jugendarbeit	S 11 b	2,92	2,92	2,92	0,00	
Summe Beschäftigte TVöD			109,61	108,34	104,80	4,54	

STELLENPLAN DER STADT DIEPHOLZ FÜR DAS HAUSHALTSJAHR 2022

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

III. Abordnungen/Zuweisungen von/zu anderen Arbeitgebern

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Zahl der Stellen im HH-Jahr 2022	Stellenumfang (gerechnet auf Vollzeit)	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
					insgesamt	davon am 30.06.2021 tatsächl. besetzt	nicht besetzt	
	Abordnungen <u>zu</u> anderen Arbeitgebern		e n t f ä l l t					
	Gesamt:		0	0,00	0	0	0	
	Abordnungen <u>von</u> anderen Arbeitgebern		e n t f ä l l t					
	Gesamt :		0	0,00	0	0	0	

STELLENPLAN DER STADT DIEPHOLZ FÜR DAS HAUSHALTSJAHR 2022

Anhang:

Dienstkräfte in der Probezeit

I. Beamtinnen und Beamte in der Probezeit

Lfd. Nr.	Dienstbezeichnung	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2022	Zahl der Stellen im Vorjahr davon am 30.06.2021			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	tatsächl. besetzt	nicht besetzt	
1	<u>Stadtinspektor/in</u> im Beamtenverhältnis auf Probe	A 9	1	1	1	0	Einsatz auf Planstelle nach A 9
Gesamt :			1	1	1	0	

Anhang: Dienstkräfte in der Ausbildungszeit**I. Nachwuchskräfte und informatorisch Beschäftigte Kräfte**

Lfd. Nr.	Bezeichnung	Art des Entgeltes	vorgesehen im Haushaltsjahr 2022	beschäftigt im Vorjahr am 01.10.2021	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
1	Stadtinspektoranwärter/in	Beamtenanwärter NDS, A 5-A 8	1,00	1,00	
2	Auszub. FAngest. f. Medien- u.Inform.-dienste	TVAöD-Ausbildung (BBiG/West), Ausb.Verg.	1,00	1,00	
3	Auszub. Fachinformatiker/in Systemintegration	TVAöD-Ausbildung (BBiG/West), Ausb.Verg.	1,00	0,00	
4	Auszubildende/r Gärtner/in GaLaBau	TVAöD-Ausbildung (BBiG/West), Ausb.Verg.	1,00	0,00	
5	Auszubildende/r Fachkraft für Abwassertechnik	TVAöD-Ausbildung (BBiG/West), Ausb.Verg.	1,00	0,00	
6	Auszubildende/r Verwaltungsfachangestellte/r	TVAöD-Ausbildung (BBiG/West), Ausb.Verg.	7,00	5,00	
7	Bundesfreiwilligendienstler (BUFDI)	TVPöD, Tascheng.	2,00	0,00	
Insgesamt			14,00	7,00	

Übersicht zum Stellenplan

33600 Stadt Diepholz

Datum: 01.01.2022

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

I. Beamtinnen und Beamte

Gliederungsnummer	Organisationseinheit	Beamte / Besoldungsgruppen									
		Beamte auf Zeit	Laufbahngruppe 2						Summe	Erläuterung	
		B 3	A 14	A 13	A 12	A 11	A 10	A 09			
Verwaltung											
	Bürgermeister	1,00								1,00	
	Fachdienst Zentrale Steuerung und Zentrale Dienste		1,00							1,00	
	Abteilung Zentrale Dienste				1,00				1,00	2,00	
	Fachdienst Ordnung und Soziales, Bildung und Familie			1,00						1,00	
	Abteilung Ordnung und Soziales				1,00					1,00	
	Fachdienst Bauen		1,00							1,00	
	Abteilung Controlling und Verwaltung Bauen					1,00	1,00	1,00		3,00	
	Abteilung Hochbau und Stadtplanung					1,00		1,00		2,00	
Gesamtsumme		1,00	2,00	1,00	2,00	2,00	1,00	3,00		12,00	

Übersicht zum Stellenplan

33600 Stadt Diepholz

Datum: 01.01.2022

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

II. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Gliederungsnummer	Organisationseinheit	Entgeltgruppen														Summe	Erläuterung
		12	11	10	09c	09b	09a	08	06	05	04	03	02 Ü	01	S 11 b		
Verwaltung																	
	Abteilung Zentrale Steuerung						2,00										2,00
	Abteilung Zentrale Dienste					0,87	1,00	0,52									2,39
	Team IT		1,00		2,00												3,00
	Abteilung Zentraler Bürgerservice					1,00		1,77	1,77	1,51							6,05
	Abteilung Ordnung und Soziales					1,54	2,00		1,03	0,27		0,56					5,40
	Team Soziales			1,00		3,00	0,77										4,77
	Abteilung Bildung und Familie		1,00	1,00													2,00
	Team Familienservicebüro			0,90			1,33										2,23
	Mühlenkampschule								0,64	1,00							1,64
	Grundschule Hindenburgstraße								0,46	1,00							1,46
	Grundschule St. Hülfe / Heede								0,39		0,86						1,25
	Grundschule Aschen								0,45	1,00							1,45
	Mediothek				1,00		1,67		2,54			0,38					5,59
	Sozialarbeit														2,92		2,92
	Stadtarchiv							0,51									0,51
	Abteilung Controlling und Verwaltung Bauen		0,90					1,72	0,77								3,39
	Abteilung Hochbau und Stadtplanung		1,82	1,00					1,00								3,82
	Abteilung Tiefbau und Grünflächen	1,00	1,64	1,00				1,00	0,77								5,41
	Bauhof					1,00			8,00	10,00	3,00						22,00
	Klärwerk					1,00			3,00	1,00							5,00
	Friedhof Diepholz										2,00		0,56				2,56
	Abteilung Gebäudemanagement		1,50			1,00		1,00	1,00	1,00		0,64		11,90			18,04
	Referat für Finanzen und Vermögen	0,45		1,00	1,00		0,87		0,64								3,96
	Team Stadtkasse			1,00				1,00	0,77								2,77
Stellenplan 2022		1,45	7,86	6,90	4,00	9,41	9,64	7,52	23,23	16,78	5,86	1,58	0,56	11,90	2,92		109,61
Stellenplan 2021		1,45	7,86	6,90	3,38	9,41	7,97	11,47	22,23	16,78	5,86	1,58	0,56	9,97	2,92		108,34
Gesamtsumme		1,45	7,86	6,90	4,00	9,41	9,64	7,52	23,23	16,78	5,86	1,58	0,56	11,90	2,92		109,61

Teil B Sonderübersicht über die Planstellen der Beamten, die mit Beschäftigten besetzt sind

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Bes.-Gruppe der Planstelle	Stellen-ID	auf der Stelle geführt		Bemerkungen
					seit	bis voraus- sichtlich	
1	2	3	4	5	6	7	8

insgesamt 0 Beschäftigte

STELLENPLAN DER STADT DIEPHOLZ FÜR DAS HAUSHALTSJAHR 2022

VERMERKE ZUM STELLENPLAN:

1. Abweichungen von diesem Stellenplan sind zulässig, soweit sie aufgrund gesetzlicher, tariflicher oder arbeitsvertraglicher Bestimmungen zwingend erforderlich sind. Aufgrund dieser Ermächtigung im Laufe des Haushaltsjahres 2022 vorgenommene personelle Änderungen sind im Stellenplan des Haushaltsjahres 2023 auszuweisen.
2. Bei Personalausfall (Beurlaubung ohne Entgeltzahlung, Erkrankung nach Ende der Entgeltfortzahlung, Lehrgänge) können Vertretungskräfte mit befristeten Arbeitsverträgen beschäftigt werden, sofern und soweit zwingender Bedarf besteht.
3. Nicht im Stellenplan ausgewiesen sind Arbeitsplätze, die im Rahmen einer "geringfügig entlohnten Beschäftigung" gemäß § 8 SGB IV wahrgenommen werden.