

Stellenplan
der
Stadt Diepholz

2026

**Beschlussfassungs-Entwurf
für VA 01.12.2025 und Rat 10.12.2025**

Stellenplan

Teil A: Beamtinnen und Beamte

33600 Stadt Diepholz

Datum: 01.01.2026

Lfd.Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Bes.-Gruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2026 insgesamt	Zahl der Stellen im Vorjahr				Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	davon am 30.6.2025			
					tatsächlich besetzt		nicht besetzt	
					mit Beamtinnen/ Beamten	mit Arbeitnehmerinnen/ Arbeitnehmer		
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Verwaltung

Beamte auf Zeit

1	Bürgermeister/in	B 3	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	Dienstaufwandsentschädigung 246,00 monatlich Parag. 3 Abs. 2 NKBesVO
---	------------------	-----	------	------	------	------	------	---

Summe Beamte auf Zeit 1,00 1,00 1,00 0,00 0,00

Laufbahngruppe 2

2	Baudirektor/in	A 15	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	Allgemeiner Vertreter des Bürgermeisters Dienstaufwandsentschädigung 168,00 Euro monatlich Paragr. 3 Abs. 2 NKBesVO
3	Stadtverwaltungsoberrätin/-rat	A 14	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	
4	Stadtverwaltungsrätin/-rat	A 13	2,00	2,00	1,90	0,00	0,10	
5	Stadtamtsrätin/Stadtamtsrat	A 12	3,00	3,00	2,87	0,00	0,13	
6	Stadtamtsfrau/Stadtamtman	A 11	5,00	2,00	2,00	0,00	0,00	
7	Stadtinspektor/in	A 09	2,00	3,00	1,75	0,00	1,25	

Summe Laufbahngruppe 2 14,00 12,00 10,52 0,00 1,48

Summe Verwaltung 15,00 13,00 11,52 0,00 1,48

Summe 15,00 13,00 11,52 0,00 1,48

STELLENPLAN DER STADT DIEPHOLZ FÜR DAS HAUSHALTSJAHR 2026

Teil A: Beamtinnen und Beamte

II. Sondervermögen mit Sonderrechnung, Unternehmen und Einrichtungen

Lfd. Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Besoldungsgruppe	Zahl der Planstellen im Haushaltsjahr 2026 insgesamt	Stellenumfang	Zahl der Planstellen im Vorjahr				Vermerke / Erläuterungen
				auf Vollzeitstellen gerechnet	davon am 30.06.2025 insgesamt	tatsächlich besetzt mit Beamtinnen/ Beamten	mit Arbeitnehmerinnen/ Arbeitnehmern	nicht besetzt:	
	Gesamt:		0	0,00	0	0	0	0	

STELLENPLAN DER STADT DIEPHOLZ FÜR DAS HAUSHALTSJAHR 2026

Teil B: Beamtinnen und Beamte

III. Abordnungen/Zuweisungen von/zu anderen Arbeitgebern

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Zahl der Stellen im HH-Jahr 2026	Stellenumfang (gerechnet auf Vollzeit)	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
					insgesamt	tatsächl. besetzt	nicht besetzt	
	Abordnungen <u>zu</u> anderen Arbeitgebern							
	Gesamt:		0	0,00	0	0	0	
	Abordnungen <u>von</u> anderen Arbeitgebern							
	Gesamt :		0	0,00	0	0	0	

Stellenplan

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

33600 Stadt Diepholz

Datum: 01.01.2026

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2026	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	davon am 30.6.2025		
					tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8

Beschäftigte

1	Dipl.-Ingenieur/in	12	1,00	1,00	1,00	0,00	
2	Sachbearbeiter/in	12	0,00	0,45	0,45	0,00	
3	IT-Leiter/in	11	1,00	1,00	1,00	0,00	
4	Dipl.-Ingenieur/in	11	3,64	3,59	3,36	0,23	
5	Dip.-Ingenieur/in Klimaschutz	11	0,64	0,64	0,64	0,00	
6	Sachbearbeiter/in	11	1,90	1,90	1,90	0,00	
7	Bildungskoordinator/in	10	0,77	0,77	0,28	0,49	
8	Technische/r Sachbearbeiter/in Hochbau	10	0,77	0,77	0,77	0,00	
9	Technische/r Sachbearbeiter/in Tiefbau	10	0,64	0,56	0,56	0,00	
10	Sachbearbeiter/in	10	2,87	3,90	1,87	2,03	
11	Leiter/in Stadtkasse	09c	0,77	0,77	0,77	0,00	
12	Dipl.-Bibliothekar/in (Leiter/in Mediothek)	09c	1,00	1,00	1,00	0,00	
13	IT-Fachinformatiker/in Systemintegration	09c	2,00	2,00	2,00	0,00	
14	Sachbearbeiter/in	09c	1,00	1,00	1,00	0,00	
15	Leiter/in Bauhof	09b	1,00	1,00	1,00	0,00	
16	Leiter/in Klärwerk	09b	1,00	1,00	1,00	0,00	
17	Sachbearbeiter/in	09b	5,72	7,64	7,59	0,05	
18	Sachbearbeiter/in Kreismedienzentrum	09a	0,67	0,67	0,67	0,00	
19	Fachangest. f. Medien- u. Informationsdienste	09a	1,00	1,00	1,00	0,00	
20	Sachbearbeiter/in	09a	9,10	8,97	7,97	1,00	
21	Archivangestellte/r	08	0,51	0,51	0,51	0,00	
22	Buchhalter/in	08	1,82	1,82	1,82	0,00	
23	Fachangest. f. Medien- u. Informationsdienste	08	1,90	0,00	0,00	0,00	
24	Fachhandwerker/in Bauhof	08	2,00	0,00	0,00	0,00	
25	Technische/r Leiter/in Außenstellen	08	1,00	1,00	1,00	0,00	
26	Technische/r Zeichner/in	08	1,00	1,00	1,00	0,00	
27	Sachbearbeiter/in	08	5,64	2,52	2,13	0,39	
28	Schulhausmeister/in - Friedhofswärter/in	07	1,00	1,00	1,00	0,00	
29	Schulhausmeister/in	07	2,00	2,00	2,00	0,00	
30	Angestellte/r Mediothek	06	0,64	0,64	0,64	0,00	
31	Ver-u. Entsorger/in (FAT) Klärwerk	06	1,00	1,00	1,00	0,00	
32	Fachangest. f. Medien- u. Informationsdienste	06	0,00	1,90	1,90	0,00	

Stellenplan

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

33600 Stadt Diepholz

Datum: 01.01.2026

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2026	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	davon am 30.6.2025		
					tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
33	Fachhandwerker/in Klärwerk	06	2,00	2,00	2,00	0,00	
34	Gärtner/in	06	8,00	9,00	7,77	1,23	
35	Fachhandwerker/in Gebäudemanagement	06	1,00	1,00	1,00	0,00	
36	Fachhandwerker/in Bauhof	06	3,00	4,00	3,00	1,00	
37	Friedhofswärter/in	06	1,00	0,00	0,00	0,00	
38	Schulsekretär/in	06	2,70	2,70	2,70	0,00	
39	Sachbearbeiter/in	06	8,44	8,92	5,92	3,00	1 Stelle 0,77 VZÄ hälftig ausgewiesen (ATZ)
40	Angestellte/r Info-Theke	05	1,54	1,51	1,51	0,00	
41	Hausmeister/in Rathaus	05	2,00	1,00	0,00	1,00	
42	Gerätewart/in Feuerwehr	05	0,27	0,27	0,27	0,00	
43	Handwerker/in Bauhof	05	3,00	2,00	2,00	0,00	
44	Kraftfahrer/in	05	3,00	3,00	3,00	0,00	
45	Fahrer/in von Mehrzweckfahrzeugen	05	2,00	2,00	2,00	0,00	
46	Schulhausmeister/in	05	0,83	0,83	0,83	0,00	
47	Kontrolleur/in Straßen + ruhender Verkehr	05	0,77	0,77	0,77	0,00	
48	Friedhofsarbeiter/in	04	1,00	1,00	1,00	0,00	
49	Friedhofswärter/in	04	0,00	1,00	1,00	0,00	
50	Bauhofarbeiter/in	04	3,00	3,00	3,00	0,00	
51	Hausmeister-Assistent/in	03	0,90	0,90	0,90	0,00	
52	Raumpfleger/in und -wärter/in	02 Ü	0,85	0,69	0,69	0,00	
53	Hausmeister-Assistent/in	02	0,51	0,00	0,00	0,00	
54	Hilfsarbeiter/in Stadtbildpflege	01	0,00	0,64	0,64	0,00	
55	Raumpfleger/in	01	12,21	13,08	11,00	2,08	
56	Straßenreiniger/in	01	2,41	0,00	0,00	0,00	
57	Sozialarbeiter/in offene Jugendarbeit	S 15	1,00	0,00	0,00	0,00	
58	Sozialarbeiter/in offene Jugendarbeit	S 12	1,00	2,00	2,00	0,00	
59	Sozialarbeiter/in offene Jugendarbeit	S 11 b	0,92	0,92	0,92	0,00	
Summe Beschäftigte TVöD			118,34	115,25	102,75	12,50	

STELLENPLAN DER STADT DIEPHOLZ FÜR DAS HAUSHALTSJAHR 2026

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

II. Sondervermögen mit Sonderrechnung, Unternehmen und Einrichtungen

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2026	Stellen- umfang	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke / Erläuterungen
					insgesamt	davon am 30.06.2025 tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
				auf Vollzeit- stellen gerechnet				
GESAMT :			0	0,00	0	0	0	

STELLENPLAN DER STADT DIEPHOLZ FÜR DAS HAUSHALTSJAHR 2026

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

III. Abordnungen/Zuweisungen von/zu anderen Arbeitgebern

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Zahl der Stellen im HH-Jahr 2026	Stellenumfang (gerechnet auf Vollzeit)	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
					insgesamt	tatsächl. besetzt	nicht besetzt	
	Abordnungen <u>zu</u> anderen Arbeitgebern							
	Gesamt:		0	0,00	0	0	0	
	Abordnungen <u>von</u> anderen Arbeitgebern							
	Gesamt :		0	0,00	0	0	0	

STELLENPLAN DER STADT DIEPHOLZ FÜR DAS HAUSHALTSJAHR 2026

Anhang I: Dienstkräfte in der Probezeit

Lfd. Nr.	Dienstbezeichnung	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2026	Zahl der Stellen im Vorjahr davon am 30.06.2025			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	tatsächl. besetzt	nicht besetzt	
1	<u>Stadtinspektor/in</u> im Beamtenverhältnis auf Probe	A 9	3	2	1	1	Einsatz auf Planstelle nach A 9
Gesamt :			3	2	1	1	

Anhang: Dienstkräfte in der Ausbildungszeit**I. Nachwuchskräfte und informatorisch Beschäftigte Kräfte**

Lfd. Nr.	Bezeichnung	Art des Entgeltes	vorgesehen im Haushaltsjahr 2026	beschäftigt im Vorjahr am 01.10.2025	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
1	Stadtinspektoranwärter/in	Beamtenanwärter NDS, A 9-A 11	2,00	2,00	
2	Dipl.-Sozialarbeiter/in	TVAöD-Ausbildung (BBiG/West), Ausb.Verg.	1,00	1,00	
3	Auszub. FAngest. f. Medien- u.Inform.-dienste	TVAöD-Ausbildung (BBiG/West), Ausb.Verg.	1,00	1,00	
4	Auszubildende/r Gärtner/in GaLaBau	TVAöD-Ausbildung (BBiG/West), Ausb.Verg.	2,00	1,00	
5	Auszubildende/r Fachkraft für Abwassertechnik	TVAöD-Ausbildung (BBiG/West), Ausb.Verg.	1,00	0,00	
6	Auszubildende/r Verwaltungsfachangestellte/r	TVAöD-Ausbildung (BBiG/West), Ausb.Verg.	5,00	4,00	
7	Bundesfreiwilligendienstler (BUFDI)	TVPöD, Tascheng.	5,00	1,00	
Insgesamt			17,00	10,00	

Übersicht zum Stellenplan

33600 Stadt Diepholz

Datum: 01.01.2026

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

I. Beamtinnen und Beamte

Gliederungs- nummer	Organisationseinheit	Beamte / Besoldungsgruppen								
		Beamte auf Zeit	Laufbahngruppe 2							
			B 3	A 15	A 14	A 13	A 12	A 11	A 09	Summe
Verwaltung										
BM	Bürgermeister	1,00							1,00	Dienstaufwandsentschädigung 246,00 monatlich Parag. 3 Abs. 2 NKBesVO
FD 1	Fachdienst Personal, Organisation und Finanzen			1,00					1,00	
ABT 1.1	Abteilung Personal					2,00		1,00	3,00	
ABT 1.2	Abteilung Finanzen				1,00				1,00	
FD 2	Fachdienst Ordnung und Soziales, Bildung und Familie				1,00				1,00	
ABT 2.0	Abteilung Zentraler Bürgerservice						1,00		1,00	
ABT 2.1	Abteilung Ordnung und Soziales					1,00		1,00	2,00	
TEAM FSB	Team Familienservicebüro						1,00		1,00	
FD 3	Fachdienst Bauen		1,00						1,00	Allgemeiner Vertreter des Bürgermeisters Dienstaufwandsentschädigung 168,00 Euro monatlich Paragr. 3 Abs. 2 NKBesVO
ABT 3.0	Abteilung Controlling und Verwaltung Bauen						1,00		1,00	
ABT 3.1	Abteilung Hochbau und Stadtplanung						2,00		2,00	
Gesamtsumme		1,00	1,00	1,00	2,00	3,00	5,00	2,00	15,00	

Übersicht zum Stellenplan

33600 Stadt Diepholz

Datum: 01.01.2026

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

II. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Gliederungs- nummer	Organisationseinheit	Entgeltgruppen																		
		12	11	10	09c	09b	09a	08	07	06	05	04	03	02 Ü	02	01	S 15	S 12	S 11 b	Summe

Verwaltung

ABT 1.0	Abteilung Organisation						1,00	1,00													2,00	
ABT 1.1	Abteilung Personal					0,87	0,77	0,52		1,00											3,16	
TEAM IT	Team IT		1,00		2,00																3,00	
ABT 1.2	Abteilung Finanzen			1,00	1,00		1,87														3,87	
TEAM STK	Team Stadtkasse				0,77			1,82													2,59	
ABT 2.0	Abteilung Zentraler Bürgerservice						0,64	0,77		2,90	1,54										5,85	1 Stelle 0,77 VZÄ hälftig ausgewiesen (ATZ)
ABT 2.1	Abteilung Ordnung und Soziales					1,85	2,00	0,51		2,00	1,04				0,51						7,91	
Team SOZ	Team Soziales			0,87		3,00	2,82														6,69	
ABT 2.2	Abteilung Bildung und Familie		1,00	0,77																	1,77	
TEAM FSB	Team Familienservicebüro							1,13													1,13	
GS MÜHL	Mühlenkampfschule									1,18											1,18	
GS HIBU	Grundschule Hindenburgstraße									0,71											0,71	
GS HÜHE	Grundschule St. Hülfe / Heede									0,46											0,46	
GS ASCH	Grundschule Aschen									0,35											0,35	
MEDI	Mediothek				1,00		1,67	1,90		0,64											5,21	
SOZI	Sozialarbeit																1,00	1,00	0,92		2,92	
ARCH	Stadtarchiv							0,51													0,51	
ABT 3.0	Abteilung Controlling und Verwaltung Bauen		0,90					1,72		1,77											4,39	
ABT 3.1	Abteilung Hochbau und Stadtplanung		1,87	1,00				1,00													3,87	
ABT 3.2	Abteilung Tiefbau und Grünflächen	1,00	1,77	0,64						0,77											4,18	
BAUH	Bauhof					1,00		2,00		11,00	7,00	3,00				2,41					26,41	
KLÄR	Klärwerk					1,00				3,00	1,00										5,00	
FRIED	Friedhof Diepholz									1,00		1,00									2,00	
ABT 3.3	Abteilung Gebäudemanagement		0,64	0,77				1,00	3,00	1,00	2,83		0,90	0,85		12,21					23,20	

Gesamtsumme

1,00 7,18 5,05 4,77 7,72 10,77 13,87 3,00 27,77 13,41 4,00 0,90 0,85 0,51 14,62 1,00 1,00 0,92 118,34

Teil B Sonderübersicht über die Planstellen der Beamten, die mit Beschäftigten besetzt sind

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Bes.-Gruppe der Planstelle	Lfd. Nr. in Teil A Unterteil I	auf der Stelle geführt		Bemerkungen
					seit	bis voraus- sichtlich	
1	2	3	4	5	6	7	8

insgesamt 0 Beschäftigte

STELLENPLAN DER STADT DIEPHOLZ FÜR DAS HAUSHALTSJAHR 2026

VERMERKE ZUM STELLENPLAN:

1. Abweichungen von diesem Stellenplan sind zulässig, soweit sie aufgrund gesetzlicher, tariflicher oder arbeitsvertraglicher Bestimmungen zwingend erforderlich sind.
Aufgrund dieser Ermächtigung im Laufe des Haushaltsjahres 2026 vorgenommene personelle Änderungen sind im Stellenplan des Haushaltsjahres 2026 auszuweisen.
2. Bei Personalausfall (Beurlaubung ohne Entgeltzahlung, Erkrankung nach Ende der Entgeltfortzahlung, Lehrgänge) können Vertretungskräfte mit befristeten Arbeitsverträgen beschäftigt werden, sofern und soweit zwingender Bedarf besteht.
3. Nicht im Stellenplan ausgewiesen sind Arbeitsplätze, die im Rahmen einer "geringfügig entlohten Beschäftigung" gemäß § 8 SGB IV wahrgenommen werden.